



KOLLEGASTØTTE PÅ HAUKELAND

EN PRESENTASJON AV ORDNINGEN I AKUTTMOTTAK
OG RESTEN AV ORGANISASJONEN

HVA ER KOLLEGASTØTTE

- ❖ Likemannsordning
- ❖ En samtale mellom kollegaer
- ❖ Som inneholder et jobbrelatert tema.
- ❖ Akutte eller etter lang tid.
- ❖ Ingen vaktordning, skjer i normal arbeidstid.
- ❖ Kan tilpasses alle lokale forhold, ønsker og behov.



ØKENDE FOKUS OG ØNSKE NASJONALT.

«...I tillegg vil folk fra ledelsen være tilgjengelige for de ansatte ved alle SAS-baser onsdag, og selskapets interne kollegastøtteordning er aktivert.» Etter dødfall for SAS-ansatt.

«Vil ha mer system for kollegastøtte.» Sykepleien artikkel på besøk hos Nordlanssykehuset.

«De som opplever mye sosial støtte fra kollegaer har mindre helseplager enn andre. Men det avhenger av hvordan støtten blir gitt, ifølge forsker» Tone Langjordet Johnsen: Work and Subjective Health Complaints

“Kollegastøtte ble en del av grunnopplæringen i politiet.»

Kollegastøtte i Legeforreningen.

Etc etc etc.

I HELSE BERGEN.

- Opplever at ledelsen har økt fokus på temaet.
- Bevilget penger til en prosjektgruppe for nye kollegastøtter i organisasjonen.
- Vi inviterte stort sett «alle».
- Registrert over 40 nye kollegastøtter og avholdt tre-dagers kurs.
- Flere avdelinger har AMU vedtak, prosjektgruppen jobber med forslag til FAMU.
- Dialog om hvordan og hvem som skal holde i tråder og drive arbeidet videre.

HVORDAN JOBBER VI I AKUTTMOTTAK.

- Vi har en ledelse med fokus på dette.
- Vi er 4 kollegastøtter.
- Vaktledere som har fokus på dette.
- Organisert vs uorganisert.
- Legegruppen i mottaksklinikken.



HVA ER VEIEN VIDERE I MOTTAKSKLINIKKEN

- Hvilket tilbud skal vi ha?
- Hvem skal være kollegastøtte?
- Økt fokus på nyansatte.
- Trening og kompetanseøkning?
- Alle må oppleve at de har noen.



